

## Datenschutzinformation für Bewerber

### Information zum Datenschutz über unsere Verarbeitung von Bewerber-Daten nach Artikel (Art.) 13, 14 und 21 der Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO)

#### 1. Für die Datenverarbeitung verantwortliche Stelle und Kontaktdaten:

**Verantwortlicher für die Datenverarbeitung** ist die

DGH ZIT GmbH & Co. KG  
Müglitztalstraße 43  
D-01809 Dohna  
Tel.: +49 (0) 3529 / 5 88 – 0  
Fax: +49 (0) 3529 / 5 88 – 2 68  
Email: [info@dghgroup.de](mailto:info@dghgroup.de)  
[www.dghgroup.de](http://www.dghgroup.de)

Unsere **Datenschutzbeauftragten**, Herrn Dr. Jens Eckhardt, erreichen Sie unter folgenden Kontaktdaten:  
Dr. Jens Eckhardt

Derra, Meyer & Partner Rechtsanwälte PartGmbH  
Tel.: +49(0)211/ 17520660  
Fax: +49(0)211/ 17520666  
Email: [eckhardt@derra-d.de](mailto:eckhardt@derra-d.de)

#### 2. Zwecke und Rechtsgrundlage der Verarbeitung

Wir verarbeiten personenbezogene Daten im Einklang mit den Bestimmungen der Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO), dem Bundesdatenschutzgesetz (BDSG) sowie anderen anwendbaren Datenschutzvorschriften.

Die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten erfolgt zur Durchführung des Bewerbungsverfahrens; hier zur Bearbeitung Ihrer Bewerbung auf eine konkrete Stellenausschreibung oder als Initiativbewerbung, ggf. zur Erstellung des Arbeitsvertrages und sonstigen Vereinbarungen, Maßnahmen zur Erfüllung gesetzlicher Pflichten (wie z.B. Betriebsverfassungsgesetz) sowie der allgemeinen Sorgfaltspflichten, statistische Auswertungen zur Unternehmenssteuerung, Geltendmachung rechtlicher Ansprüche und Verteidigung bei rechtlichen Streitigkeiten.

Rechtsgrundlagen für die Datenerhebung sind Art. 6 Abs. 1 Ziff. f DSGVO und § 26 Abs. 1 BDSG-sowie weitere gesetzliche Vorgaben, aus denen sich im Falle der Begründung von Ausbildungs- oder Arbeitsverhältnissen Speicherobliegenheiten ergeben.

#### 3. Empfänger oder Kategorien von Empfängern Ihrer Daten

Wir erfassen im Rahmen Ihrer Bewerbung alle in diesem Zusammenhang von Ihnen uns zur Verfügung gestellten personenbezogenen Daten, wie z. B. Ihren Namen, Adresse, E-Mail Adresse, Telefonnummer, Familienstand, Religionszugehörigkeit, Zeugnisse, Zertifikate, Bewerbungsfoto, etc.

Innerhalb unseres Hauses erhalten diejenigen internen Stellen bzw. Organisationseinheiten Ihre Daten, die diese zur Erfüllung unserer vertraglichen und gesetzlichen Pflichten (wie Mitarbeiter der Personalabteilung, Führungskräfte und Fachverantwortliche, die einen neuen Mitarbeiter suchen oder an der Entscheidung über die Stellenbesetzung mitwirken, ggf. Mitarbeitervertretung usw.) oder im Rahmen der Bearbeitung und Umsetzung unseres berechtigten Interesses benötigen.

Wir beschränken den Zugang zu Ihren personenbezogenen Daten auf die Mitarbeiter innerhalb unseres Unternehmens, die sie benötigen.

Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird auf die gleichzeitige Verwendung männlicher und weiblicher Sprachformen verzichtet. Sämtliche Personenbezeichnungen gelten gleichermaßen für beide Geschlechter.

## Datenschutzinformation für Bewerber

Wir klären unsere Mitarbeiter hinsichtlich der Wichtigkeit von Vertraulichkeit auf und verpflichten uns zur Ergreifung adäquater Disziplinarmaßnahmen, um die Datenschutzverpflichtungen durchzusetzen.

Wir geben Ihre Informationen nicht ohne Ihre Erlaubnis an andere weiter, sofern nicht außergewöhnliche Umstände vorliegen, mit anderen Worten wenn entweder Ihre oder jemand anderes Gesundheit oder Sicherheit in Gefahr ist oder dies nach geltendem Recht und/oder von folgenden staatlichen Instanzen vorgeschrieben wird.

### 4. Dauer der Speicherung Ihrer Daten

Wir verarbeiten und speichern Ihre personenbezogenen Daten nur so lange, wie dies für das Erreichen des Zweckes notwendig ist, für die sie erfasst wurden.

Im Rahmen eines Bewerbungsverfahrens werden Ihre Daten nach einer Absage gelöscht, sobald die gesetzlichen Aufbewahrungsfristen entfallen (6 Monate) bzw. im Falle einer Zusage für den Zweck des Arbeitsvertrages weiter gespeichert.

Sofern Sie uns Ihre ausdrückliche Einwilligung dazu erteilt haben, speichern wir Ihre Bewerbungsdaten auch bei Absage bis zu 24 Monate, um Sie für zukünftige Positionen wieder berücksichtigen zu können.

### 5. Verarbeitung Ihrer Daten in einem Drittland oder durch eine internationale Organisation

Eine Datenübermittlung an Stellen in Staaten außerhalb des Europäischen Wirtschaftsraums EU/EWR (sogenannte Drittländer) erfolgt dann, wenn es zur Ausführung einer vertraglichen Verpflichtung Ihnen gegenüber erforderlich sein sollte (z. B. Bewerbung für eine Stelle im Ausland), oder es im Rahmen eines berechtigten Interesses von uns oder einem Dritten liegt oder Sie uns eine Einwilligung erteilt haben.

Dabei kann die Verarbeitung Ihrer Daten in einem Drittland auch im Zusammenhang mit der Einschaltung von Dienstleistern im Rahmen der Auftragsverarbeitung erfolgen. Soweit für das betreffende Land kein Beschluss der EU-Kommission über ein dort vorliegendes angemessenes Datenschutzniveau vorliegen sollte, gewährleisten wir nach den EU-Datenschutzvorgaben durch entsprechende Verträge, dass ihre Rechte und Freiheiten angemessen geschützt und garantiert werden. Informationen zu den geeigneten oder angemessenen Garantien und die Möglichkeit, wie und wo eine Kopie von diesen zu erhalten ist, können auf Anfrage beim betrieblichen Daten-schutzbeauftragten oder der für Sie zuständigen Personalabteilung angefordert werden.

### 6. Ihre Datenschutzrechte

Sie können unter der o.g. Adresse **Auskunft** über die zu Ihrer Person gespeicherten Daten verlangen. Darüber hinaus können Sie unter bestimmten Voraussetzungen die **Berichtigung** oder die **Löschung** Ihrer Daten verlangen. Ihnen kann weiterhin ein **Recht auf Einschränkung der Verarbeitung** Ihrer Daten sowie ein **Recht auf Herausgabe der von Ihnen bereitgestellten Daten** in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format zustehen.

Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird auf die gleichzeitige Verwendung männlicher und weiblicher Sprachformen verzichtet. Sämtliche Personenbezeichnungen gelten gleichermaßen für beide Geschlechter.

### Widerspruchsrecht

**Sie haben das Recht, einer Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten ohne Angabe von Gründen zu widersprechen. Verarbeiten wir Ihre Daten zur Wahrung berechtigter Interessen, können Sie dieser Verarbeitung aus Gründen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben, widersprechen. Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten dann nicht mehr, es sei denn, wir können zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen, die Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen oder die Verarbeitung dient der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen.**

Sie haben die Möglichkeit, sich mit einer Beschwerde an den oben genannten Datenschutz-beauftragten oder an eine Datenschutzaufsichtsbehörde zu wenden.

Wenn Sie diese Rechte ausüben möchten, schicken Sie uns bitte eine E-Mail oder schreiben uns an die unter Punkt 1 genannte Adresse mit den Angaben, die zur Ihrer Identifikation notwendig sind (z. B. Ausweiskopie):

Für den Fall, dass Sie sich dazu entschließen, uns die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten nicht zu (mehr) oder nur eingeschränkt erlauben, weisen wir vorsorglich darauf hin, dass dies das Erreichen der Zwecke der Verarbeitung erschweren oder unmöglich machen kann.

### Änderungen dieser Datenschutzerklärung

Aufgrund der rasanten Entwicklung des Internets und der Fortentwicklung der Rechtsprechung behalten wir es uns vor, diese Datenschutzerklärung jederzeit an technische und gesetzliche Anforderungen anzupassen.

Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird auf die gleichzeitige Verwendung männlicher und weiblicher Sprachformen verzichtet. Sämtliche Personenbezeichnungen gelten gleichermaßen für beide Geschlechter.